



Convenant Leerkracht

In het akkoord betreffende het Convenant Leerkracht van Nederland is onder andere afgesproken dat de carrièrelijnen van leerkrachten wordt verkort van 18 stappen in 2008 tot 15 stappen in 2011. Per 1 januari 2009 zijn de eerste effecten van het akkoord merkbaar.

Op deze datum zullen de salarisschalen LA, LB, LC, LD en LE worden ingekort van 18 naar 17 jaar en per 1 januari 2010 naar 16 jaar. In 2011 worden de carrièrelijnen verder ingekort naar 15 jaar. Deze inkorting en de wijziging van de schaalbedragen zullen automatisch worden verwerkt. Daarnaast zal de leraar die het maximum van de bovengenoemde schalen heeft bereikt vanaf 1 januari 2009 structureel een schaal-uitloopbedrag van € 61,00 per maand ontvangen, tenzij er op basis van een éénmalige beoordeling sprake is van onvoldoende functioneren. Deze beoordeling maakt deel uit van de gesprekkencyclus zoals genoemd in artikel 9.4 van de CAO Primair Onderwijs. De personeelsleden die in aanmerking komen voor het schaal-uitloopbedrag van € 61,00 zijn de leraren die op 31 december 2008 in LA, LB, LC, LD en LE 17 of 18 zijn ingeschaald. Indien één of meerdere van uw werknemers per 1 januari 2009 niet voor het schaal-uitloopbedrag in aanmerking komen verzoeken wij u ons daar zo spoedig mogelijk doch uiterlijk 9 januari 2009 schriftelijk over te informeren.

Naast de inkorting van de carrièrelijn en het uitloopbedrag worden werkgevers in het primair onderwijs in staat gesteld om de directeur van iedere school in schaal DA t/m DC + uitloop, een toelage van € 275,00 per maand toe te kennen. In situaties van een meerhoofdige schoolleiding of een directeur die op meer scholen werkzaam is, dient u overleg met P(G)MR te voeren over de inzet van beschikbare middelen.

CAO PO definitief

De werkgevers en werknemers in het Primair Onderwijs hebben ingestemd met het onderhandelaarsakkoord over de CAO PO, dat de sociale partners in november hebben gesloten. De nieuwe CAO PO, waarin de afspraken uit het Convenant LeerKracht van Nederland zijn vastgelegd en uitgewerkt, gaat nu definitief in op 1 januari 2009.

De belangrijkste afspraken in de nieuwe CAO PO zijn:

- Een beter loopbaanperspectief voor leraren door invoering van de zogenaamde functiemix;
- Verkorting van de salarisschalen (met een toelage voor de maxima);
- Een toelage voor directeuren en
- Het schrappen van de laagste salarisschaal voor adjunct-directeuren.

De CAO PO bevat afspraken over de secundaire arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in het basisonderwijs en speciaal (basis-)onderwijs. De CAO is geldig tot 1 januari 2010. De CAO over de primaire arbeidsvoorwaarden is nog door het ministerie van OCW met de Centrales van onderwijspersoneel afgesloten.

De werknemers worden bij de CAO-onderhandelingen vertegenwoordigd door de Centrales van onderwijspersoneel AC, ACOP, CCOOP en CMHF. De werkgevers worden vanaf 1 januari 2009 vertegenwoordigd door de PO-Raad.